

СТАНОВИЩЕ

**ОТ ПРОФ. Д-Р ЦЕКОМИР ВЛАЙКОВ ВОДЕНИЧАРОВ, ДМН
ДЕКАН НА ФАКУЛТЕТА ПО ОБЩЕСТВЕНО ЗДРАВЕ ПРИ
МЕДИЦИНСКИ УНИВЕРСИТЕТ - СОФИЯ**

Определен за външен член на научното жури със Заповед № 32/06.03.2018 г. на Ректора на Висшето училище по застраховане и финанси - София

Относно: Конкурс за заемане на академичната длъжност “професор“ във Висше училище по застраховане и финанси (ВУЗФ) - София по научно направление 3.8. „Икономика“ (Финансиране на осигурителните и здравни системи), обявен в ДВ, бр. 103/28.12.2017г., с единствен кандидат доц. Григор Атанасов Димитров, доктор по икономика.

Представените от доц. Григор Атанасов Димитров, доктор по икономика документи, съгласно изискванията на Закона за развитие на академичния състав и Правилника за условията и реда за заемане на академични длъжности във ВУЗФ - София, са одобрени от Комисия по допускане до конкурса.

Биографични данни на кандидата

Григор Атанасов Димитров придобива висшето си образование през 1968 г. във Висше военно морско училище – гр. Варна по специалността „Инженер двигатели с вътрешно горене“. Образователна и научна степен „доктор“ по икономика получава в Москва, Русия, която е приравнена и призната от Висшата атестационна комисия при ДКНТП с удостоверение № 201/10.02.1981 г. През 1998г. завършва магистърска програма по „Макроикономика“ в Пловдивски университет „Паисий Хилендарски“ с квалификация магистър по „Управление на човешките ресурси“. Във Вашингтон през 1997 г. провежда специализация „Управление на пенсионни фондове“. През 2014г. придобива научното звание „доцент“.

В своя професионален път Григор Димитров заема следните ръководни позиции:

- ✓ Заместник председател в Комитет по труда и социалната политика (1982 0 1990);
- ✓ Заместник министър на здравеопазването (1990 – 1991);

- ✓ Зам. началник на Военномедицинска академия по икономика и ресурси (1991 – 1993);
- ✓ Главен изпълнителен директор в ПОК „Съгласие“ АД (1995 – юни 2004);
- ✓ Заместник главен изпълнителен директор в ПОК „Доверие“ АД (юни 2004 - декември 2006);
- ✓ Главен изпълнителен директор в „Ти Би Ай Здравно осигуряване“ АД (декември 2006 – юни 2007);
- ✓ Генерален директор по корпоративно управление и продажби в Дженерали България холдинг (декември 2007 - декември 2008);
- ✓ Главен директор „Осигурителни отношения“ в Българска стопанска камара – съюз на българския бизнес (януари 2009 – до сега);
- ✓ Преподавател във Висшето училище по застраховане и финанси София от 2005 до сега.

Професионалният път на Григор Димитров показва неговия богат практически опит в областта на здравното и пенсионно осигуряване, който той успешно прилага в преподавателката си и научна дейност. Свидетелство за това са участията му в 7 научни проекта, в два от които е и ръководител.

Доц. Григор Димитров е член на: Надзорния съвет на Националната здравноосигурителна каса; Консултативния съвет към Министъра на труда и социалната политика; Работната група по осигурителни отношения към Комисията за тристранно сътрудничество при Министерски съвет; Управителния съвет на Сребърния фонд – до 2013г.; Обществения съвет към МТСП; Настоятелството на Висшето училище по застраховане и финанси – до 2017г.; Академичния съвет на Висшето училище по застраховане и финанси; Редколегията на сп. Панорама на труда и Зам. Председател фондация „Борба с рака“.

В качеството си на заемащ ключови ръководни позиции в държавното управление и в различни организации, както и в качеството си на член на множество ръководни и консултативни органи на държавни и неправителствени организации доказват приносния характер на кандидата в разработването и провеждането на социалните политики, на осигурителния модел и на текущите промени в социално-осигурителната система.

Научно-изследователска дейност

Г. Димитров участва в конкурса с:

- ✓ Монографията „Рискове и предизвикателства при реформиране на здравната система“ с обем от 395 страници;
- ✓ Студия “Политики на ЕС при реформиране на здравните системи на страните членки” с обем от 23 страници;
- ✓ В съавторство в печатно издание „Управление на договорния процес в условията на задължителното здравно осигуряване“ с обем 204 страници;
- ✓ Научни статии – 8, като 7 от тях са самостоятелни;
- ✓ Научни конференции – 3.

Представените научни трудове са доказателство за компетентността на автора в областта на здравното, пенсионно и социално осигуряване, тъй като разглеждат значими въпроси на познанието и практиката в посочената област.

Прочитът на трудове очертава доц. Григор Димитров като специалист с научни интереси, ориентирани основно в следните направления:

1. Управление и финансиране на здравноосигурителните системи
2. Здравно, социално и пенсионно осигуряване
3. Осигурителен пазар
4. Корпоративно управление

В научната си дейност доц. Григор Димитров се проявява като целенасочен и задълбочен изследовател, чиито основни научни интереси и приноси са следните:

- ✓ Анализ и обосновка на моделите на организация, управление и финансиране на здравната система, позиционирани на методологията на СЗО и на ЕС и на основни теоретични тези, както и на основата на оценки и изводи от анализ на политически платформи и документи от национален и международен характер, на статистическа и ведомствена информация, което придава обективизъм и реализъм на предлаганите решения с методологически и методически характер.
- ✓ Теоретичен и приложен анализ на прилаганите системи и модели на социално осигуряване с техните силни и слаби страни, предимства и недостатъци.

- ✓ Логично теоретичният и приложен анализ е фокусиран към проблемите на политиките в областта на здравеопазването, за целите на които са изведени предизвикателствата, обоснована е и потребността от радикална реформа и варианти на решения в организацията, финансирането и управлението на здравната система.
- ✓ Разработени са предложения за реформи, като се формулират базисни проблеми, които следва да намерят решения при формирането при една или друга алтернатива на „преформатиране“ на здравната система. Акцентира се на проблемите свързани с необходимостта от нов прочит на принципите на солидарността и равнопоставеността в здравноосигурителните системи, създаване на ефективни връзки между социалната и здравноосигурителните системи и други.
- ✓ Цялостен, системен и обоснован със статистическа и емпирична информация анализ на състоянието на здравната система, на която основа са изведени значими и актуални оценки изводи. Акцентира се на факта, че липсва обща концепция от последните няколко правителства за радикални промени в системата на здравеопазването, която да обединява усилията на държавата, на всички заинтересовани страни и населението.
- ✓ За първи път се предлага и подробно се обосновава селекцията на разглежданите в монографията потенциални рискове, които влияят и определят поведението на здравната система. Изборът им се основава на тяхната социалната значимост и взаимосвързаност; на техния дългосрочен и комплексен характер на въздействие върху функционирането и развитието на здравната система; на относителна йерархичност на приоритетите им и на въздействието им върху поведението и устойчивостта на здравната система.
- ✓ На базата на солидни емпирични анализи и аргументи се констатира, че приетите досега стратегически документи за реформи в здравеопазването се характеризират с липса на взаимна обвързаност, приемственост и последователност, недостатъчна прозрачност и отсъствие на консенсусно начало при разработката им.
- ✓ Разработен е обстоен анализ на състоянието и развитието на системата за финансиране на здравеопазване за 10 годишен период

– 2008 – 2018 г. В него се акцентира на анализа и оценката на рисковете, които оказват влияние върху финансовата устойчивост на здравната система. В логическа последователност се разглеждат основните фактори, които определят финансовата стабилност на системата. Особено внимание се отделя на анализа на критериите и показателите, които се използват за оценката на състоянието и на финансовата устойчивост на системата и перспективите за нейното развитие. Анализират се рисковете и предизвикателствата, които оказват влияние върху финансовата устойчивост на здравеопазването. На тази основа са обособени изводи и предложения, които позволяват да се очертаят факторите, влияещи върху финансовата и организационна устойчивост на здравната и здравноосигурителната система.

- ✓ Разработен е примерен модел на здравната система, в чиято архитектура са очертани ролята на държавата, осигурителните/застрахователните институции и населението в организацията, управлението и финансирането на системата. Особено внимание се отделя на потребността от създаването на условия за наличието на социални буфери, които да осигуряват на населението здравни услуги в обем и обхват, който да покрива техните минимални потребности.
- ✓ Участва в разработването на нормативната уредба на ДОО и допълнителното здравно застраховане - като член на работна група по подготовка на промени в съответната нормативна уредба.
- ✓ Участва в разработването на нормативни промени в допълнителното пенсионно осигуряване заложен в Кодекс за социално осигуряване - член на работна група по промени в Кодекс за социално осигуряване;
- ✓ Подготовка на анализи, проучвания, становища по проекти за закони, постановления на Министерски съвет, правилници и други нормативни документи, както и други предложения свързани с оптимизиране на нормативната уредба и дейността на пенсионно осигурителната система - член на Консултативния съвет към Министъра на труда и социалната политика от 2010 – непрекъснато.

Резултатите от проучванията и анализите на Григор Димитров

допринасят за обективизацията на здравната, пенсионна и социална политика и мениджмънт.

Доц. Григор Димитров е участник в 7 проекта и работни групи с научно и практическо значение за здравеопазването и осигуряването, а именно: проект по създаване на пенсионно осигурителна компания; проект по създаване на здравно осигурителна компания; член на работна група по подготовка на проект на Закон за допълнително пенсионно осигуряване; член на работна група по подготовка на проект на Кодекс за социално осигуряване; консултант на Комисията по труда и социалната политика при Народно събрание по приемане на Кодекс за социално осигуряване; член на работна група по проект за промени в Кодекса за социално осигуряване; ръководител на тема “Проучване на пазара на труда в България; Проект „Разработване и внедряване на информационна система за оценка на компетенциите на работната сила по браншове и региони”.

Учебно-преподавателска дейност

Доц. Григор Димитров има учебна натовареност в бакалавърска и магистърска степен по дисциплините: Осигурителни отношения, Осигурителни пазари и осигурителни продукти, Анализ на ПЗО, Здравноосигуряване, Надзор върху ПЗО, Надзор върху ЗО, Корпоративно управление, Социален мениджмънт.

Учебната натовареност по години е както следва:

- ✓ за учебната 2012/2013г – 130 ч.
- ✓ за учебната 2013/2014г – 80 ч.
- ✓ за учебната 2014/2015г – 180 ч.
- ✓ за учебната 2015/2016г – 170 ч.
- ✓ за учебната 2016/2017г – 200 ч.
- ✓ за учебната 2017/2018г – 200 ч.

Доц. Григор Димитров разработва самостоятелно лекционните курсове свързани с тематиката по организацията, финансирането и управлението на здравното и пенсионното осигуряване. Самостоятелно разработва и актуализира цикъл от лекции за бакалаври и магистри - редовно, задочно и дистанционно обучение по следните учебни дисциплини: Здравни системи; Осигурителни отношения; Анализ на здравното и пенсионното осигуряване; Измами в здравното и

пенсионното осигуряване; Осигурителен пазар и осигурителни продукти; Управление на застрахователно, здравно и пенсионно дружество; Корпоративно управление.

Заключение

Доц. Григор Атанасов Димитров, доктор по икономика има достатъчна по обем преподавателска дейност, практически опит и публикации, които следва да бъдат оценени от Научното жури. Представените по конкурса материали показват, че Григор Димитров напълно отговаря на всички изисквания за заемането на академичната длъжност "професор", съдържащи се в Закона за развитие на академичния състав на РБългария и Правилника за неговото приложение. Въз основа на съдържателното, структурното и комплексно оценяване на представените научни трудове и справки за кандидата мога да обобщя, че неговата продукция съдържа резултати представляващи научни и научно-приложни приноси в областта на организацията, управлението и финансирането на осигурителните и здравните системи.

Давам своята положителна оценка за неговия избор за "професор" и убедено препоръчвам на членовете на Научното жури да присъдят на доц. Григор Атанасов Димитров академичната длъжност "професор" по научно направление 3.8. „Икономика“ (Финансиране на осигурителните и здравни системи) за нуждите на Висшето училище по застраховане и финанси – София.

12.04.2018г.

Изготвил становището: П
Проф. д-р Цекомир Воденичаров, дмн