

СТАНОВИЩЕ

От: Проф. д.ик.н. Румен Младенов Георгиев, СУ "Св. Климент Охридски"; Научни специалности: „Икономика и управление (по отрасли)“, шифър 05.02.18 и "Организация и управление извън сферата на материалното производство", шифър 05.02.24.

Относно: конкурс за доцент в направление „Администрация и управление (стратегическо управление и бизнес моделиране)“, обявен за нуждите по Висшето училище по застраховане и финанси (ВУЗФ) – гр. София, ДВ, бр. 103 от 28 декември 2017 г.

Конкурсът е обявен за нуждите на ВУЗФ – гр. София, съгласно Решение на Академичния съвет и е публикуван в Държавен вестник № 103/28.12.2017 г. Участвам в състава на научното жури по конкурса съгласно Заповед №50/03.05.2018 на Ректора на ВУЗФ.

1. Кратка информация за кандидатите в конкурса

В конкурса участва един кандидат, а именно д-р Красимир Тодоров Тодоров.

Кандидатът е завършил спец. „Счетоводство и контрол“ във УНСС през 1995 – 1999 г. и магистратура по „Счетоводство и Анализ“ в същия университет през 2000 г. През 2005 г. е защитил докторска дисертация на по „Управленско счетоводство“ в УНСС. Магистър е по Бизнес администрация (МВА) и е със специализации във Виенски университет по бизнес и икономика и университета на Минеаполис, Минесота, САЩ .

Кандидатът работи като хоноруван асистент и преподавател по проблемите на счетоводството в УНСС от 2001 до 2005 г. и във ВУЗФ по проблемите на стратегическото управление и бизнес моделирането от 2016г. до момента.

Д-р Красимир Тодоров е с над 15 годишен професионален опит в областта на финансите и управлението. Поемал и осъществявал е различни лидерски отговорности по финансов мениджмънт и в управлението на инвестиционни проекти в страните от Централна и Източна Европа, основно в автомобилния бизнес – дистрибуция, дилърска мрежа и продажби на дребно.

2. Изпълнение на изискванията за заемане на академичната длъжност

Задължителните условия по действащия ЗРАСРБ, които се изискват от кандидатите, са:

- 1) Да са придобили образователна и научна степен „доктор“ или научна степен „доктор на науките“;
- 2) Не по-малко от две години да са заемали академична длъжност „асистент“, „главен асистент“, или да са били преподаватели, включително хонорувани, във висше училище или научна организация;
- 3) Да са представили публикуван монографичен труд или равностойни публикации в специализирани научни издания, които да не повтарят представените за придобиване на образователната и научна степен „доктор“ и за придобиването на научната степен „доктор на науките“.

Кандидатът в конкурса за „доцент“ - д-р Красимир Тодоров отговаря в необходимата степен па посочените по-горе законови изисквания.

Кандидатът за „доцент“ притежава също нужния опит в преподаването. Дисциплините, по които е водил лекции и упражнения представляват широка палитра от дисциплини, които са взаимосвързани: „Управленско счетоводство“, „Основи на финансите“, „Корпоративна и стратегическа динамика“, „Бизнес моделиране“ и др. Оценките от колегите и студентите са положителни. Д-р Красимир Тодоров се отличава с повишено старание и внимание, както и със задълбоченост на разсъжденията при преподаването, а това позволява успешно усвояване на материала от страна на студентите.

3. Основни научни резултати и научно-приложни приноси на кандидата

Представената справка за приносите отразява както областите, върху които е фокусирал своето внимание кандидата за „доцент“, така и мащабите и насочеността им. Ще се спра на тези от трудовете, разработени след защитата на докторската дисертация, които по мое мнение са най-съществени за тематиката на обявения конкурс.

В учебника си „**Теория на стратегическото управление**“ (2017 г.) д-р К. Тодоров прави добре структуриран преглед на най-важната класическа литература по стратегическо управление, с ясен фокус към практическото и приложение, основан на неговия собствен бизнес опит. Всяка глава е придружена от полезни въпроси за самоконтрол и обсъждане, насочени към същността на учебното съдържание, както и от отделни части от извършено комплексно и последователно изследване с практически примери от работата на международната компания за търговия с луксозни автомобили „Инчекейп“. Представена е гледната точка на автора за ролята и мястото на стратегическото управление, оперативното управление и бизнес моделите, както и връзката между трите структурни концепции. Обосновано е виждането за подход „отгоре-надолу“, както и ролята на главния изпълнителен директор в творческия процес на изработване и прилагане на стратегията на фирмата. Учебникът може да бъде използван в разнообразен учебен контекст – както за студенти в началните курсове на обучение, за студенти по бизнес администрация, така и за напреднали и по-опитни бизнес мениджъри..

Монографията на автора „**Оперативна и производствена стратегия в бизнеса**“ (2018 г.) е в определена степен продължение на книгата „**Теория на стратегическото управление**“. На база на богата палитра от разработки на чужди автори се изследва мястото на операциите, средствата и дейностите в процеса на трансформация на входящите ресурси в изходящи продукти и услуги и критериите, които следва те да изпълняват от гледна точка на стратегическия вертикал. Специално внимание се отделя на производствените стратегии за нуждите на оперативния мениджмънт. Подходът „отдолу-нагоре“, приложен от автора в монографията е принос за развитие на изследванията по стратегията и нейното място в управлението на организациите. На лице са теоретични опити за издигане на ролята на оперативното управление, като задължителен съставен елемент, който е в основата на една успешна стратегия, създаваща конкурентно предимство на организацията.

Считам, че изложеното до тук е достатъчно, за да констатирам, че с трудовете си д-р Красимир Тодоров създава добра учебно-методологическа основа за качествено обучение по стратегическо управление и бизнес моделиране във ВУЗФ. Представената за рецензиране научна продукция на кандидата дава цялостна представа за съвременното състояние на знанието и на проблемите в тази област и съдържа подробни библиографски описания на основните информационни източници.

4. Бележки и препоръки към кандидата

Към представената за оценка научна продукция могат да бъдат отправени някои несъществени критични бележки, които по никакъв начин не променят актуалността и значимостта на получените в тях приноси. Тези бележки имат характер по-скоро на препоръки по проблеми, на които кандидатът да обърне в бъдеще по-задълбочено внимание от гледна точка на практиката на българския бизнес и участие в български научно-изследователски проекти за подобряване институционалната средата за фирменото стратегическо управление и неговата роля в развитието на националната конкурентоспособност. Това ми дава основание да не ангажирам вниманието на уважаемото жури с тях, като запозная кандидата със предложенията си в лична беседа.

5. Заключение

Впечатленията от работата на кандидата може накратко да се формулират както следва: организиран, делови и последователен в работата, притежава много добра учебно-методическа и професионална подготовка; има богат опит и широка обща култура, дълбоки и трайни научни интереси.

Изразявам категоричното си становище, че кандидатът за „доцент“ в направление „Администрация и управление (стратегическо управление и бизнес моделиране)“, д-р Красимир Тодоров Тодоров отговаря на изричните законови изисквания и разпоредби, притежава необходимите публикации и открития приноси, което ми позволява да препоръчам на членовете на уважаемото научно жури да гласуват с „да“ за неговото избиране. Това е и моето лично решение.

Дата: 02.06.2018 г.
гр. София

Подпис:.....
(Проф. д.ик.н. Румен Младенов Георгиев)